

Verslag: Netwerkevent Zuidoost City – Securitas, donderdag 18 april 2024

‘Innovatie is een enorme kans’

Wie Zuidoost zegt, zegt innovatie. Het stadsdeel heeft een van de negen innovatiedistricten in Amsterdam. Tijdens het netwerkevent over dit onderwerp, georganiseerd door Zuidoost City i.s.m. Securitas, bleek dat Zuidoost heel wat innovatieprojecten herbergt op terreinen als veiligheid, bouw, zorg en onderwijs. Ook werd duidelijk dat samenwerken een krachtige aanjager is van innovatie.

Tekst Annemiek Huijerman - Fotografie Vull Cirque

Tot haar tevredenheid kon Saskia Bosnie, directeur van Zuidoost City, een volle zaal verwelkomen op de Netwerkbijeenkomst over innovatie. Die vond plaats op donderdag 18 april in het pand van partner [Securitas](#). ‘We hebben verschillende sprekers die bezig zijn met innovatie. Hopelijk gaan jullie straks geïnspireerd naar huis’, besloot zij haar welkomstwoord.

De gastheer, in de persoon van Quinten Passchier, zet Securitas neer als innovatief bedrijf op het vlak van veiligheid. Eén van de 24 kantoren bevindt zich in Zuidoost, net als één van de twee alarmcentrales van Securitas in Nederland. Passchier schetst de ontwikkelingen in *securityland*. ‘Vroeger had je een kasteel, nu gaan we niet alleen toe naar een hek, maar ontwerpen we vooraf veiligheidsooplossingen. We verdiepen ons in de klant, wat zijn de kroonjuwelen die beschermd moeten worden en we kijken naar de *corporate risk*. We combineren elementen als *guarding (beveiligers op locatie)*, mobiele surveillance dienstverlening, alarmsystemen, met, minstens zo belangrijk, AI (Artificial Intelligence), (draadloze) technologie en cyber security tot een totaal veiligheidsconcept’.

Vijf minuten pitch

Saskia Bosnie memoreert dat de visie voor Zuidoost inhoudt dat in 2040 iedereen het stadsdeel ervaart als aangenaam en gastvrij. Ze stipt de drie hoofdtaken van Zuidoost City nog eens aan: 1. citymarketing, 2. inzet van de expertise van Zuidoost City bij stadsontwikkeling en 3. Netwerken, belangenbehartiging en de verbinding van studenten aan het bedrijfsleven. Het komend jaar maken we een analyse van alle innovatieprojecten en brengen we data, bedrijven en instellingen in kaart.’ In pitches van vijf minuten kwamen sprekers aan het woord over wat er aan innovatie al gebeurt in Zuidoost. Architect Kurt van Belle van bureau [Van Belle & Medina](#) vertelt over The Ensemble, het innovatieve bouwproject waaraan hij sinds 2017 is verbonden. Ondersteund door een PowerPointpresentatie beschrijft Van Belle verschillende innovatieve oplossingen zoals warmte/koudeopslag: warmte voor de woningen komt van het koelen van de kantoren. Liggend vlak naast metrostation Bullewijk is [The Ensemble](#) ook qua mobiliteit toekomstgericht. Verder zijn in de bouw slimme en duurzame oplossingen geïncorporeerd, zoals een slanke vloerconstructie en lichtere recyclebare gevelelementen.

Opereren en robotica

Jan de Wolde van [Amsterdam Skills Centre](#) (ASC) vertelt over dit centrum. Dit non-profit-trainingscentrum voor medisch personeel als chirurgen is gevestigd in Zuidoost. ASC biedt de nieuwste medische kennis van opleiding, training en onderwijs op chirurgisch gebied. Dat gebeurt met inzet van de nieuwste technologie en robotica, zodat uiteindelijk patiënten hier en elders in de wereld sneller en efficiënter medisch kunnen worden geholpen. 'Dit is een totaal andere manier van begeleiding en opleiding van chirurgen, dan de klassieke manier van opleiden', vertelt De Wolde. Jaarlijks komen 7.000 trainees – 70 procent komt uit het buitenland – naar ASC. De Wolde: 'Hier kunnen chirurgen in opleiding in virtual reality en op twaalf OK-tafels alle soorten operaties verrichten, van galblaas- tot knieoperatie, en meekijken in conference rooms. Geoefend wordt ook op lichamen en weefsel.'

Over innovatie in onderwijs spreekt Willempje Vrins, met een presentatie over [Tumo](#). Dat is een gratis naschools programma dat tieners de vaardigheden en hulpmiddelen biedt die nodig zijn om te slagen in een moderne digitale wereld. Vrins: 'Er is een groot tekort aan digitaal opgeleid talent. Ook in Zuidoost is grote behoefte aan onderwijs in digitale en technologische skills. Het mooie aan Tumo is dat het ook een manier is om allerlei andere vaardigheden te leren. De prestaties van de jongeren gaan erdoor omhoog, en zij zijn tevreden over de keuzen die zij hebben gemaakt.'

Virgil Olvira van [Added Colour](#) vertelt over het initiatief om alle bedrijven die met innovatie bezig zijn te verbinden. Hij geeft een korte schets van Zuidoost: ongeveer 90.000 inwoners, 180 culturen, 7.000 bedrijven. Olvira: 'Maar slechts 4 procent van de bewoners is werkzaam in dit businessgebied. Met deze innovation hub willen we daar verandering in gaan brengen. Onze pijlers zijn diversiteit en talent. Er is veel talent, dat willen wij toegang bieden tot de markt in Zuidoost. Ook willen we veel meer technologie aanjagen. In de huidige situatie hebben weinig mensen toegang tot het netwerk in Amstel III. Rolmodellen willen we toegankelijker maken. We willen met deze innovation hub zorgen dat er meer succesvolle ondernemers komen, dat het ecosysteem sterker wordt, dat meer mensen een huis kunnen kopen en dat een hoger percentage van onze bewoners en studenten werken bij bedrijven in Zuidoost. Dit proces willen we aanjagen door goede programmering, met talks, workshops, events, et cetera. Er zijn al contacten met partners als [OBA Next](#), en ook met Escher Cloud en The Ensemble, die bezig zijn op het vlak van AI. Binnenkort gaan we meer gesprekken voeren met jullie, en partnerships opzetten om zo een mooie innovation hub en een krachtig ecosysteem in Amsterdam Zuidoost en daarbuiten te realiseren.'

Volop vragen en ideeën

Uit de zaal komen volop vragen en ideeën los, over samenwerking, talentontwikkeling en werkgelegenheid in verschillende sectoren. Jean-Paul Jager van het Veiligheidscollege Zuidoost [ROCvA](#) reageert door te zeggen dat de school alle opleidingen, ook in ICT biedt. 'Bij dit onderwerp moeten wij ook aan tafel zitten en daarover meedenken.' Navid Madani van ROCvA MBO-college Zuidoost sluit zich daarbij aan. Ook op basisniveau gebeurt al het een en ander, stelt Marjorie Da Cunha van [The Impact Academy](#). 'Belangrijk is dat kinderen zich herkennen in rolmodellen.'

Binnenkort is het Ambition Day. We zetten dan groep 7 en 8 aan tafel om over de toekomst na te denken en over het beroep van hun dromen.' Jan de Wolde van Amsterdam Skills Centre ziet eveneens mogelijkheden om talentontwikkeling te stimuleren en een bijdrage te leveren aan de opleiding van mensen in Zuidoost.

Zuidoost als innovatiehub

Saskia Bosnie zegt benieuwd te zijn naar verdere ontwikkelingen. 'Zuidoost heeft al heel lang heel veel potentie, maar dat is onvoldoende zichtbaar. We kunnen onszelf veel sterker neerzetten als innovatiehub. Dat is een hoge ambitie maar ik weet zeker dat we die kunnen waarmaken.' Huib Pasma van [Johan Cruijff ArenA](#): 'Het gaat er vooral om dat mensen met een briljant idee elkaar weten te vinden en vervolgens alle mogelijke wegen zoeken om dat idee waar te maken.' Hij vertelt over hoe een fout kan leiden tot innovatie. Zes weken voor de opening van de JCA werd het gras ingezaaid, maar uiteindelijk kwamen er drie weken voor de opening grasplaggen van Intratuin. 'We hadden een blunder gemaakt; we hadden de beste mensen, techneuten erop gezet, maar waren de bioloog vergeten. Door die fout zijn we enorm bezig gegaan met innoveren.' De Johan Cruijff ArenA werkt veel met studenten en wil dat met nog veel meer studenten doen, want ideeën zijn er genoeg. 'Door onze krachten te bundelen kunnen we echt wat betekenen. Ook moeten we kinderen en jongeren het gevoel geven dat ze echt iets kunnen. Op die manier coachen kunnen we allemaal.'

Tegengeluid

Quinten Passchier van Securitas brengt in dat veiligheid een van de basisbehoeften is om tot innovatie te kunnen komen. 'We vinden het superinteressant om met de jongeren uit Zuidoost aan de slag te gaan. We zoeken altijd mensen vanuit verschillende achtergronden om onze dienstverlening te kunnen uitvoeren. We zoeken beveiligers, solutionsarchitecten, techneuten, allemaal uitdagende jobs met enorme maatschappelijk impact voor mensen, die na een opleiding en het aanleren van skills ook weer de wijde wereld in kunnen trekken'.

Navid Madani van College Zuidoost komt met een tegengeluid: 'Ik vertegenwoordig 3500 jongeren. Van die 3500 studenten komt 23 procent uit Zuidoost, het merendeel kiest bewust voor een opleiding buiten Zuidoost. De veronderstelling is dat ze na een opleiding buiten Zuidoost waarschijnlijk meer kansen maken op de arbeidsmarkt – wat niet waar is.' Virgill Olvira van Added Colour: 'Geef mensen perspectief. Die jongeren kijken anders. Ik heb vaak stagiaires die met goede ideeën komen. Laat bedrijven bij een probleem een ROC-student erop zetten en zet er een bedrag tegenover. Laten we zo het ROC een positief imago geven. Schakel mentoren in, die kunnen we goed gebruiken.'

Ook op energiegebied ziet Dirk de Jager van [CoForce](#) (voor minder CO2 uitstoot, door bewoners en bedrijven) dat er van alles gebeurt. 'Bewoners en ondernemers verminderen CO2-uitstoot door zonnepanelen. De moskee is al energie neutraal, de kerkgemeenschap wil dat nu ook. In het Lifeproject in het ArenAgebied gaan we zo slim mogelijk om met de energie van bedrijven. Dat wordt nu gekoppeld aan Venserpolder, om die energie daar naar het woongebied te krijgen.' Ook De Jager vraagt zich af hoe Zuidoost beter op de kaart kan worden gezet. 'Het beste medicijn is om iets



positiefs tegenover het negatieve imago te zetten. Innovatie is daarbij een enorme kans. Voorstel van mij: organiseer een nieuwe bijeenkomst daarover.'

Een nieuwe generatie met frisse ideeën

Tijd voor de zeepkist! Daar klimt ditmaal Shaquille Veldboom op, van [Veldboom Studios](#). In twee minuten schetst hij hoe hij zich vanaf zijn achtste heeft ontwikkeld tot 3-D-ontwerper en vormgever en de rol van zijn vader daarbij. Op vijftienjarig leeftijd kocht hij zijn eerste 3-D-printer. Zijn paradedpaardje, een 3-D-auto, gaat er binnenkort komen.

Het slotakkoord is voor vier leerlingen van het Technasium van het [Ir. Lely Lyceum](#). Zij presenteerden een project dat zij samen met Advies- en Ingenieursbureau [Witteveen en Bos](#): het repareren en vergroenen van een (deel) van de kademuren van de Amsterdamse grachten. De leerling toont een 3-D-model van een kademuur. Hun presentatie is een voorbeeld van hoe studenten de aansluiting zoeken en vinden met het bedrijfsleven en hoe zij kunnen helpen bij problemen. Of, zoals een van de meisjes stelt: 'Aangezien wij de nieuwe generatie zijn, hebben wij frisse ideeën om bedrijven te helpen met problemen als deze.' 3-D-ontwerper Shaquille Veldboom slaat meteen toe. Hij vertelt dat hij binnenkort begint aan een bouwproject in het Brasapark. 'We zoeken connectie met lokale middelbare scholen. Als het voor jullie uitkomt betrekken we jullie er graag bij!'